

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance.

Penulis Jurnal Ilmiah : Ilham Andi Rahman, Mansyur Ramly, Muh. Nasir Hamzah, Roslina Alam

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis keempat

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
b. Nomor ISSN : 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668
c. Vol/no/bulan, Thn : 19, 10 Oktober 2015
d. Penerbit : www.iosrjournals.org
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : [https://iosrjournals.org/iosr-jbm/pages/19\(10\)Version-5.html](https://iosrjournals.org/iosr-jbm/pages/19(10)Version-5.html)
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	9			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	27			
Total = (100%)	90			
Nilai Pengusul = <i>sambutan penuh.</i>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Kelengkapan unsur jurnal sangat memadai!

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Naskah sangat sesuai dengan scope manajamen

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Data sangat cukup dan akurat

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Kualitas data penerbit sudah cukup memadai

5. Indikasi plagiasi :

Tidak ditemukan indikasi plagiasi

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Sangat sesuai dengan Cumpu Para Penulis

Makassar , Mei 2022
Reviewer 1

Prof. Dr. H. Abdul Rahman, SE., M.Si.
NIDN : 0921046001
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance.

Penulis Jurnal Ilmiah : Ilham Andi Rahman, Mansyur Ramly, Muh. Nasir Hamzah, Roslina Alam

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis keempat

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
b. Nomor ISSN : 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668
c. Vol/no/bulan, Thn : 19, 10 Oktober 2015
d. Penerbit : www.iosrjournals.org
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : [https://iosrjournals.org/iosr-jbm/pages/19\(10\)Version-5.html](https://iosrjournals.org/iosr-jbm/pages/19(10)Version-5.html)
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	7			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	26			
Total = (100%)	87			
Nilai Pengusul = <i>kelengkapan unsur</i>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :
Artikel telah sesuai dengan standar penulisan. Dan penulis telah menulis unsur identitas jurnal.
- Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :
penelitian membahas gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja dalam perusahaan.
- Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :
Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi.
- Kelengkapan unsur kualitas penerbit :
Artikel terbit dari terbitan
- Indikasi plagiasi :
Tidak ditemukan adanya kesamaan data penelitian.
- Kesesuaian bidang ilmu :
Kepemimpinan, Gaya Kerja, dan Kinerja Organisasi.

Makassar , Mei 2022
Reviewer 2

[Signature]
Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, S.E., M.Si.
NIDN : 0907106301
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen