

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Leadership Behavior and Compensation on Employee Satisfaction and Performance.

Penulis Jurnal Ilmiah : Abdul Karim, Salim Basalamah, Roslina Alam, Mapparenta

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The International Journal Of Engineering And Science
b. Nomor ISSN : 2319 – 1813 ISSN (p): 2319 – 1805
c. Vol/no/bulan, Thn : 4, 6 Juni 2015
d. Penerbit : <https://theijes.com/>
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : <https://theijes.com/Vol.4,Issue.6.html>
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	9			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	25			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	27			
Total = (100%)	88			
Nilai Pengusul = Sembilan puluh delapan				
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :				
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : kelengkapan unsur sudah sangat lengkap dan memuaskan 2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : hasil ya dipaparkan sudah sangat lengkap namun masih kurang aspek responden 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : metodologi & data yang digunakan cukup lengkap 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : informasi jurnal bisa didapatkan sangat lengkap 5. Indikasi plagiasi : tidak ada indikasi plagiasi 6. Kesesuaian bidang ilmu : Artikel sesuai dengan bidang penulis				

Makassar , Mei 2022
Reviewer 1

Prof. Dr. H. Abdul Rahman, SE., M.Si.
NIDN : 0921046001
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Leadership Behavior and Compensation on Employee Satisfaction and Performance.

Penulis Jurnal Ilmiah : Abdul Karim, Salim Basalamah, Roslina Alam, Mapparenta

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The International Journal Of Engineering And Science
b. Nomor ISSN : 2319 – 1813 ISSN (p): 2319 – 1805
c. Vol/no/bulan, Thn : 4, 6 Juni 2015
d. Penerbit : <https://theijes.com/>
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : <https://theijes.com/Vol.4.Issue.6.html>
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	7			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	26			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	28			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	26			
Total = (100%)	87			
Nilai Pengusul =	Diterima Untuk Publikasi			
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :				
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Artikel telah memenuhi syarat kecermatan, kelengkapan, dan kesesuaian unsur. 2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah cukup. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Metode penelitian sudah tepat dan data sudah mutakhir. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : Waktu dan biaya sudah cukup. 5. Indikasi plagiasi : Tidak ditemukan unsur plagiasi. 6. Kesesuaian bidang ilmu : Sesuai dengan kompetensi penerbit.				

Makassar , Mei 2022
Reviewer 2

Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, S.E., M.Si.
NIDN : 0907106301
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen