

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa pimpinan sebagai panutan memiliki kemampuan dalam menggerakkan dan memberdayakan pegawai untuk mempengaruhi kinerja para pegawainya, dalam artian semakin baik gaya kepemimpinan pada Kementerian Agama Kota Makassar, maka akan meningkatkan kinerja pegawai.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa motivasi akan dapat mendorong pegawai untuk melaksanakan pekerjaan sebaik mungkin, dalam artian bahwa semakin tinggi motivasi seorang pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai yang bersangkutan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja, maka semakin baik pula kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel. Hal ini menunjukkan

bahwa dengan adanya lingkungan kerja yang ada, telah sangat sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel, sehingga tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh pimpinan.

B. Saran

Sebagai bahan masukan terhadap para pengambil kebijakan dan keputusan (*policy and decision policy maker*) pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel maka peneliti memberikan beberapa saran-saran sebagai berikut:

1. Diharapkan para pimpinan pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel agar dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan karakter atau yang diharapkan oleh para pegawai, dikarenakan gaya kepemimpinan yang telah diterapkan selama ini sudah mampu meningkatkan kinerja pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel.
2. Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel harus selalu meningkatkan kesadaran akan manajemen dalam upaya melakukan pembinaan pegawai secara terus menerus sehingga prestasi kerja pegawai merasa dihargai. Dalam hal motif pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel harus terus didorong agar lebih meningkat motif berprestasinya sehingga secara otomatis akan berdampak peningkatan kinerja organisasi.

3. Harapan pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi SulSel perlu untuk diubah dari berorientasi pada individu menjadi berorientasi pada publik. Artinya menjadi Pegawai Negeri Sipil tidak semata-mata untuk mencari pekerjaan (gaji), namun lebih pada pengabdian untuk majukan masyarakat kearah yang lebih baik
4. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Selain itu dapat juga mengubah objek penelitian agar dapat menilai perbedaan yang lebih signifikan serta dapat menambah tahun penelitian agar dapat menilai perubahan dari waktu ke waktu.